



2014

Årsredovisning 2014

- kompletterande upplysningar FFFS 2011:1

Årsredovisning 2014 - kompletterande upplysningar FFFS 2011:1

Kompletterande upplysningar till Bankgirots årsredovisning rörande anställdas ersättningar enligt FFFS 2011:1, FFFS 2011:3 samt FFFS 2014:22 (årligen upprättad information).

Bankgirots ersättningspolicy beslutas av styrelsen. Rörlig ersättning är diskretionär och utbetalas endast om företaget har nått sina övergripande mål när det gäller finansiellt åtagande, om utfallet av måluppfyllelsen är rimlig med hänsyn till allmänna förutsättningar och medel finns till förfogande för att utbetala bonus. Styrelsen har utsett ordföranden till att gå igenom måluppfyllelse och bereda de förslag om eventuell rörlig ersättning till ledningsgrupp och övriga anställda med möjlighet till sådan, som VD förelägger styrelsen. Styrelsen fattar därefter beslut om utfall.

Den rörliga ersättningen sätts utifrån Bankgirots övergripande målsättning och har till syfte att verka för att Bankgirot skall uppnå sina mål på kort och lång sikt. Den rörliga ersättningen baseras på individens prestation i förhållande till fastställda mål.

Bankgirots anställda kan endast erhålla rörlig ersättning i form av kontanta medel. Minst 60 procent av den rörliga ersättningen till särskilt reglerad personal, vars rörliga ersättning under ett år uppgår till minst 100 000 kronor, skjuts upp minst tre år innan den betalas ut eller äganderätten går över på den anställde.

Risakanalys

Bankgirot tillhandahåller vad som vanligen kallas "finansiell infrastruktur", nämligen det svenska bankgirosystemet, samt system för Clearing och avveckling. Bankgirosystemet är ett system för betalningar mellan samtliga bankkonton i Sverige. För närvarande har 22 banker anslutit sig. Utöver bankerna är även Riksgälden deltagare i bankgirosystemet. Varje dag förmedlar Bankgirot bankgirotransaktioner till ett värde på ca miljarder kronor. Det rör sig bland annat om girobetalningar, autogirobetalningar, leverantörsbetalningar från företag, kontoinsättningar av löner och skatteinbetalningar. Under 2014 förmedlade Bankgirot 900 miljoner betalningstransaktioner till ett genomsnittligt värde per bankdag på 37,7 miljarder kronor via bankgirots betalningssystem. Denna verksamhet är inte vinstmaximerande och präglas av förutsebarhet och låg risknivå.

Bankgirot har inga kategorier av personal av karaktären handlare/mäklare inom kapitalmarknad eller anställda med ansvar för kreditgivning, till exempel ledamot i kreditkommitté.

Alla avtal om rörliga ersättningar vid Bankgirot utgörs av avtal om rörlig ersättning. Avtal om optioner och andra instrument förekommer inte. De rörliga ersättningarna varierar mellan maximalt en och tre månadslöner per år. För flertalet berörda är rätten till rörlig ersättning begränsad till en extra månadslön årligen.

Utbetalning av rörlig ersättning beror till stor del på om Bankgirot har uppfyllt sina kvalitetsmål eller ej. Bankgirots kvalitetsmål är sådana att de leder till ett minskat risktagande, inte till ökat risktagande. Även organisationens ringa storlek, ca 240 anställda, gör den föga exponerad för systemriskerna beträffande ersättningssystem och bonus.

Verksamheten präglas av förutsebarhet, stabilitet, masshantering av miljontals rutintransaktioner och tillhandahållandet av finansiell infrastruktur.

Fördelning av ersättningar under 2014

Fast del av ersättningar har uppgått till:

Anställda i ledande positioner och anställda som påverkar företagets risknivå (9 personer)	8 682 926
Alla övriga anställda (255 personer)	112 752 621

Rörlig del av ersättningar har uppgått till:

Anställda i ledande positioner och anställda som påverkar företagets risknivå (9 personer)	1 249 250
Alla övriga anställda (255 personer)	2 992 689

100 % av rörlig ersättning har utgått i form av kontanter.

Intjänade ersättningar under 2014	125 676 653
Utbetalda ersättningar under 2014	4 241 939
Varav intjänade under 2013	
Varav intjänade under 2012	
Varav intjänade tidigare år	0
Justerad ej utbetald intjänad ersättning	0
ackumulerade utestående uppskjutna ersättningar	1 360 500
Kostnadsförda totalbelopp för avgångsvederlag	0
Kostnadsförd garanterad rörlig ersättning	0
Antal personer som omfattas av garanterad rörlig ersättning	0

Akkumulerat totalbelopp för avgångsvederlag	0
Akkumulerat belopp för garanterad rörlig ersättning	0
Antal personer som omfattas av garanterad rörlig ersättning	0
Högsta enskilda utfästelsen för garanterad rörlig ersättning	0
	0
Utbetalt avgångsvederlag	
Utbetald garanterad rörlig ersättning	0

Kostnadsförda totalbelopp för ersättningar uppdelat på affärsområden:

Staber inkl. VD, Kommunikation och HR	18 650 718
System och projektleverans	20 862 325
Betalningar	38 473 471
Digitala tjänster	12 486 095
IT-service	35 204 877

Uppskjuten ersättning som de anställda inte får förfoga över: 1 360 500

(Ingen uppskjuten ersättning får förfogas av anställda)